



Actualizaciones Organizativas

Página 1

Cada Uno de nosotros Gana a Medida que Construimos Una Voz Sindical para Todos.

Cada día, crecemos más fuertes. Mientras nos preparamos para presentar nuestra petición para las elecciones de la unión, será el esfuerzo de todos los que nos hará ganar. Unidos somos imparables.

¿Qué podemos hacer para ayudar a que ganemos nuestra Voz Sindical?

¡Nosotros podemos construir nuestra Unión! Firma con nosotros a <https://bit.ly/HpaeUnionYes> Con mas poder de la gente, mejor será la oportunidad que tendremos de hacer mejoras para todos. Pregúntale a uno de los miembros del Comité Organizador de HPAE o comúnicate con nuestra organizador Bennett Nagurka al (732) 508-7698, para firmar y dar tu apoyo y así ayudar a tus compañeros a unirse al Comité Organizativo de HPAE. ¡Juntos, podemos construir nuestra Unión!

¿Cuál será el resultado de ganar nuestra Unión?

La unión es la voz colectiva de los trabajadores unidos, abogando para mejorar sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo. Si tú quieres ver mejorías y tener una voz, entonces tú quieres una Unión. Cuando ganemos nuestra unión, los gerenciales, por ley, tendrán que negociar con nosotros sobre esos asuntos y no podrán hacer cambios sin nosotros estar de acuerdo.

¿Organizarnos es Seguro?

¡Si! Organizar nuestra Unión es nuestro derecho federal y está protegido por la NLRA. Recuerde siempre seguir los protocolos y políticas como lo hacemos normalmente.

¿Cuál es la cuota de la Unión?

Todas las organizaciones necesitan fondos para funcionar. La cuota de la unión comienza después de que ganemos nuestra unión y votemos para aceptar nuestro primer convenio colectivo (contrato). En HPAE la tarifa de las cuotas son de 1.25% del salario, para aquellos que ganan más o trabajan más, contribuyen un poco más, pero todos los miembros contribuyen con la misma tarifa.

¿Qué tal si mi supervisor o gerencial, habla conmigo o con mis compañeros acerca de la unión?

Por ley, los supervisores o gerenciales, no pueden interferir con el proceso de formar la unión. Si algún miembro de la gerencia te pregunta acerca de lo que piensas sobre formar la unión, tu, no tienes que responder. Hacer valer nuestro derecho de organizarnos está protegido por ley federal. Se respetuoso(a) y profesional. Si crees que algún miembro de la gerencia ha cruzado la línea legal y te ha intimidado, forzado, tomado represalias o te ha vigilado-repórtalo con alguien de la Unión. **Recuerda, los gerenciales no votan en las elecciones de la unión.**

¿Entonces pregúntate, porque se preocupan tanto?



Health Professionals and Allied Employees
HPAE/AFT/AFL-CIO
110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
TEL 201-262-5005
FAX 201-262-4335

 120

www.hpae.org

 www.facebook.com/hpae.aft



Actualizaciones Organizativas
Página 2

Cada Uno de nosotros Gana a Medida que Construimos Una Voz Sindical para Todos.

Es importante que recordemos que algunas veces la gerencia usa el dinero para dividirnos. Todos nos merecemos tener una voz, un salario justo, respeto en el trabajo y un ambiente de trabajo seguro. Somos más fuertes cuando estamos unidos.

¿Por qué la decisión reciente de la NLRB, the National Labor Relations Board, acerca de Prácticas Ilícitas de Trabajo hacia los miembros de HPAE es importante para aquellos que aún no están en la Unión?

Los miembros de HPAE obtuvieron una victoria legal que claramente establece que HMH debe de parar de violar la ley y que debe respetar a la unión. Esto es importante para aquellos que aún no son miembros de la unión porque estamos todos protegidos bajo la misma ley. Es sencillo, todos los trabajadores con o sin unión son protegidos bajo la ley en el proceso de organizar y de acción colectiva. Así ganamos todos.

Hemos escuchado que recibiremos un 1.5% de aumento, porque organizarnos si obtenemos lo mismo que las/los enfermeros tienen?

HPAE, ganó un aumento de salario de 1.5% para los miembros durante la negociación colectiva la semana pasada y los no-miembros están viendo señales de que ellos también podrían recibir el aumento. **Los únicos que de seguro recibirán el aumento son los Miembros de la Unión de HPAE, porque ellos han firmado un acuerdo que pueden hacer valer.** Si algún compañero no-miembro obtuviese el aumento, representa una victoria para nuestra unión. ¿Pregúntate, si los miembros de HPAE no hubiesen ganado el aumento, estuvíramos ahora viendo la promesa de aumento de salario?

¿Qué ha pasado con la promesa de \$15 como salario mínimo?

¿Por qué organizarnos si nos van a dar más dinero?

¡Luchar por que todos los empleados de HMH tuvieran un aumento de \$15 fue muy importante para nuestros miembros! En HMH, nosotros representamos más que los/las enfermeras, nuestro Sistema incluye miembros en EVS, Dietética, Transportación y otros. Nosotros ganamos en nuestro contrato anterior, un mínimo de \$15 para todos los miembros, un año antes de que HMH anunciara sus planes de seguir nuestra iniciativa. Cuando la unión gana, todos ganamos. Pero imagínate, ¿Cuánto más podríamos ganar si todos estuvíramos en la unión? Vamos a seguir adelante, no vamos a parar con el mínimo.

Nos Construimos Juntos. Unidos ganaremos. Firma con nosotros a <https://bit.ly/HPAEUnionYes>



Health Professionals and Allied Employees
HPAE/AFT/AFL-CIO
110 Kinderkamack Road
Emerson, NJ 07630
TEL 201-262-5005
FAX 201-262-4335

 120

www.hpae.org

 www.facebook.com/hpae.aft