

Acuerdo Provisional de HPAE Local 5030

Nuestro comité de negociación recomienda un voto de “Si” para ratificar el acuerdo que hemos hecho el 9 de junio de 2017, con Hackensack Meridian Health.

COSAS MÁS IMPORTANTES

***Poder dentro del Sistema de HMH:** 90 días después de la ratificación, nos reuniremos con Hackensack Meridian Health para discutir negociaciones en conjunto con nuestros hospitales hermanas, Jersey Shore y Southern Ocean Medical Center. Nuestro contrato expirará el año que viene en el mismo día que Harborage (mismo dueño de HMH) y Englewood Hospital (afiliados con HMH).

***Nivel de personal:** Hemos mejorado el lenguaje del comité de personal y eliminamos el lenguaje obsoleto. Agregamos el lenguaje que dice que la Unión puede agregar los miembros a cualquier comité nuevo que el Hospital pueda crear cuando aplique para el status de Magnet.

***Descansos:** Despues de lo que dijeron los miembros que falta de empleados, los obliga a trabajar sin descanso. Ahora es requerido que la gerencia programe descansos al principio de cada turno de ustedes y sus compañeros.

***Reajustes de salario** para 12 títulos de trabajo

***NO CAMBIOS** en nuestro plan de seguro. Mantenemos el porcentaje compartido de la mensualidad primaria.

RESUMEN DEL ACUERDO PROVISIONAL

- Termino del acuerdo: Desde el 1 de junio de 2017 a 31 de mayo de 2018
- Salario: 1 de junio de 2017, 2.25% para todos los empleados “full time” y “part-time”:
 - Non-RN Per Diems: un bono de 1% basado en salario básico, multiplicado por las horas trabajadas en total en el año 2016, diferenciales no están incluidos.
 - RN Per Diems: Contratado después de el 2 de junio de 2012:
 - Día/Días Feriados: \$43.50
 - Tardes/Noches, Fin de Semana, Tardes de Días Feriados, Noche de Días Feriados: \$50.00
 - Tardes/Noches del Fin de Semana: \$55.00
 - Reajustes (Aumento del grado de salarios aplicado primero, aumento general aplicado Segundo)
 - Patient Care Techs: Ser movidos de grado 4 a el grado 5
 - Sr. CT Scan, Sr. MRI, Sr .Special Procedures, Sr. Ultrasound, Sr. Mammo: adicional \$1.50 por hora (aumento de todos los pasos del grado de salario)
 - Cat scan/MRI tech: Moverse al grado 17
 - Mammo, Ultrasound, Special Procedures: aumento \$0.25 por hora (aumento de todos los pasos del grado de salario)
 - Nursing Assistants and Infant Care Techs: Unir las escalas de salario 3 y 10; un aumento de \$0.25 por hora
- Nuevas pizarras de la Unión en lugares fuera del hospital en áreas de Terapia Física y Salud Mental
- Tiempo pagado a los miembros del comité para participar junto con los comités de Gerencia-Laboral
- Agrega lenguaje de anti-discriminación de la identidad o expresión de genero
- Actualizamos la lista de nombres de árbitros para 17.2 casos (cuando no hay acuerdo entre la Unión y la compañía sobre las tasas de salario para títulos nuevos)
- Descansos tienen que ser programados en el comienzo del turno por la gerencia y el empleado. Si las necesidades del paciente dictan lo contrario, los descansos tienen que ser re-programados
- Días de funeral: se añadió, 3 días para compañero doméstico (mismo sexo o diferente sexo), y 1 día para nietos
- Miembros “part-time” ahora pueden recibir \$1000 por año para reembolso de matrículas de estudios
- El nivel de personal: Tachamos lenguaje que no aplica. Mejoramos el lenguaje del comité de personal. Agregamos nuevo lenguaje que da el derecho a la Local de la Unión, para escoger quien puede ser parte de los nuevos comités del Hospital.
- Ofertas de “per diems”: Nuevo lenguaje que dicta cuando 2 o más “per diems” aplican para la misma posición, y sus habilidades son iguales, la posición ira a la persona con más antigüedad en el trabajo
- Mejoramos y aclaramos la forma de la disciplina. Establecimos que “counseling” no es parte del proceso de disciplinar.
- El hospital está de acuerdo en agregar las nuevas posiciones: Housekeeping Heavy Cleaners: 1 FTE on Day (ER), 1 FTE Evenings, 1 FTE Night. LAB: 1 FTE Day Phlebotomist, 1 FTE Flex Medical Technologist
- Negociaciones en conjunto: dentro de los 90 días de la ratificación del contrato de Palisades, la Unión y el Empleador se va reunir para discutir negociaciones en conjunto, en cosas comunes en las próximas negociaciones con PMC, Jersey Shore y Southern Ocean.